

Cristina Sánchez Miret

Doctora en Sociologia, professora titular de sociologia de la Universitat de Girona, al departament d'Empresa. Especialitzada en la investigació sobre la desigualtat social relacionada amb el gènere, l'edat i la classe social; àmbits en els que ha publicat diverses obres. Ha estat directora de l' Enquesta Panel de Desigualats Socials (PaD) de Catalunya, Fundació Jaume Bofill. Ha estat membre del Consell Assessor del Pla Nacional de Joventut de Catalunya i del Consell Assessor Extern dels Serveis Socials de la Generalitat de Catalunya. És col.laborador dels mitjans de comunicació: La Vanguardia, en premsa escrita; 8 al Dia amb Josep Cuní, de 8TV, a la televisió; i La Tribu, de Catalunya Ràdio, a la ràdio.

Conciliació de la vida familiar i laboral en un entorn de diversitat familiar

És evident que la família és una de les institucions socials que més ha canviat al llarg del segle passat. Ho ha fet tant en la forma, -nombre de membres i relacions entre els membres de la unitat familiar- com en la mateixa definició legal i social del que és una família. Ara bé aquests canvis no s'han vist acompanyats en la mateixa mesura, -malgrat que també hi ha elements evolutius constatats-, en el repartiment de rols pel que fa al treball de cura i per tant a la conciliació entre aquest i el món laboral

La discriminació i la desigualtat segueixen sent trets característics de les societats d'aquest segle passat i del nou segle. Les diferències entre dones i homes es gesten en la manera com construïm la realitat social a partir de la socialització que rebem com a individus. Aquesta socialització, és a dir el procediment pel qual esdevenim membres de la societat-, imposa un sistema de valors determinats i per tant, també uns papers socials concrets a homes i dones. A banda de generar tot un seguit d'estereotips i de prejudicis i prenocions sobre el comportament, les atribucions, els deures i les obligacions de cada sexe; això en tots els àmbits socials, i per tant, també en el familiar.